



Stratégie ministérielle d'insertion socioprofessionnelle des Premières Nations et des Inuit Plan d'action 2025-2029

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Novembre 2025



Plan de la présentation

2

- Portrait des Premières Nations et des Inuit (PNI)
- Intégration en emploi des Premières Nations et des Inuit
- Stratégie ministérielle d'intégration professionnelle des PNI 2017-2022 et travaux
- Stratégie ministérielle d'insertion socioprofessionnelle des PNI
- Plan d'action 2025-2029
- Opérationnalisation
- Financement
- Suivis

Les nations autochtones au Québec



Credit : Côte-Nord © GouvQc Mathieu Dupuis



Démographie

4

Le Québec regroupe 11 nations :

- 10 Premières Nations

Abénaquis - Kanien'kehà:ka (Mohawks) - Wendats-
Micmacs (Mi'gmaq) - Innus - Eeyou (Cris) - Naskapis -
Anichinabés (Algonquins) - Attikameks - Wolastoqiyik
(Malécites)

- et la nation inuite

Répartition territoriale

- 55 communautés autochtones
- 41 communautés administrées par un conseil de bande
- 14 villages nordiques inuit

Présence en milieu urbain

- Plus de 53 % de l'ensemble des PNI vivent en région urbaine

Démographie

5

Population totale :

- 125 163 membres des PNI



Proportion :

- 1,59 % de la population totale du Québec



Répartition géographique:

- Milieu urbain : 54 545 membres des PNI de 15 ans et plus



Répartition par genre

- 68 650 femmes membres des PNI
- 51,9 % de la population des PNI (+1,6 p.p. par rapport aux non-Autochtones)



Une population plus jeune

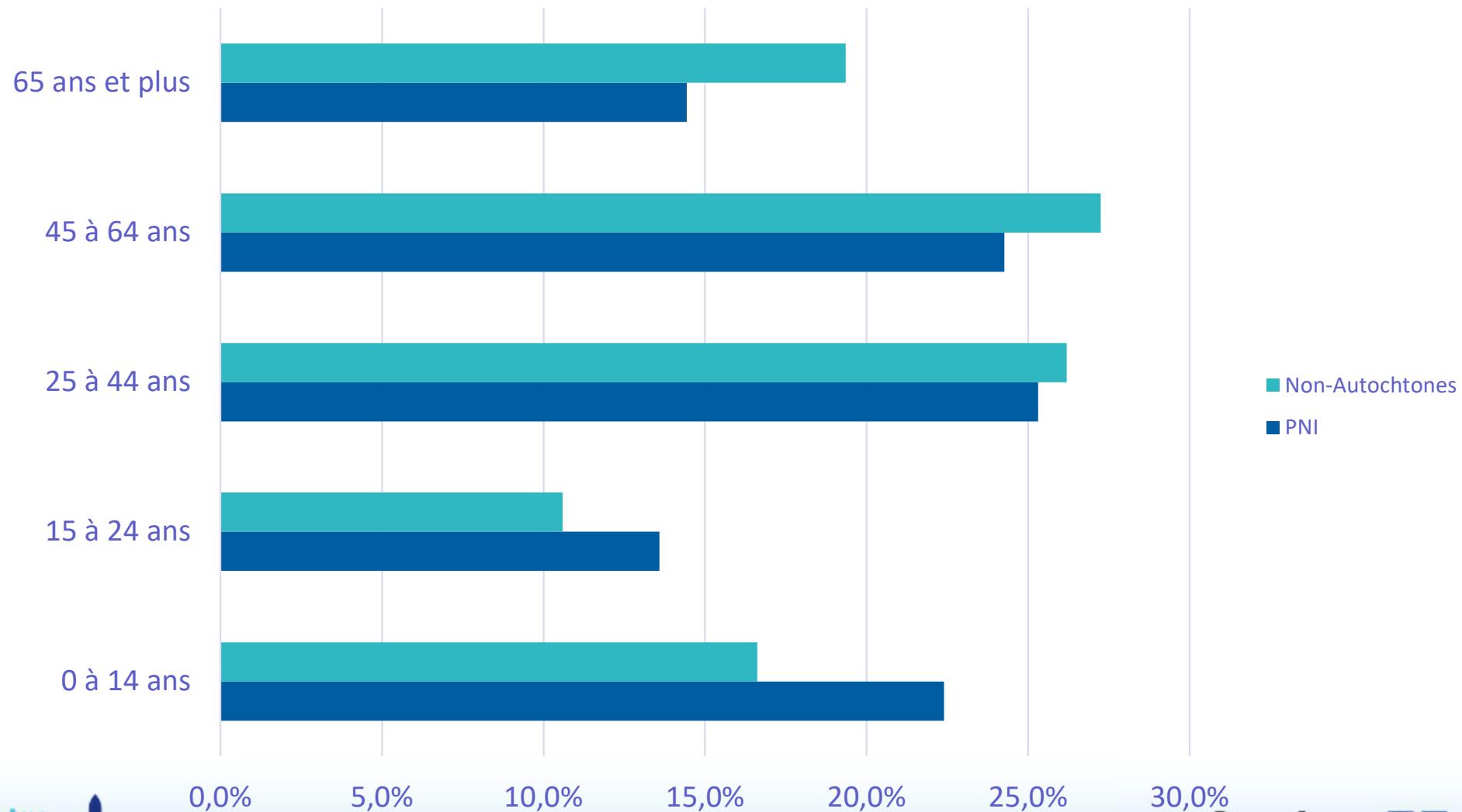
- 0 à 14 ans : 22,4 % (+5,8 p.p. par rapport aux non-Autochtones)
- 15 à 24 ans : 13,6 % (+3,0 p.p. par rapport aux non-Autochtones)



Démographie

6

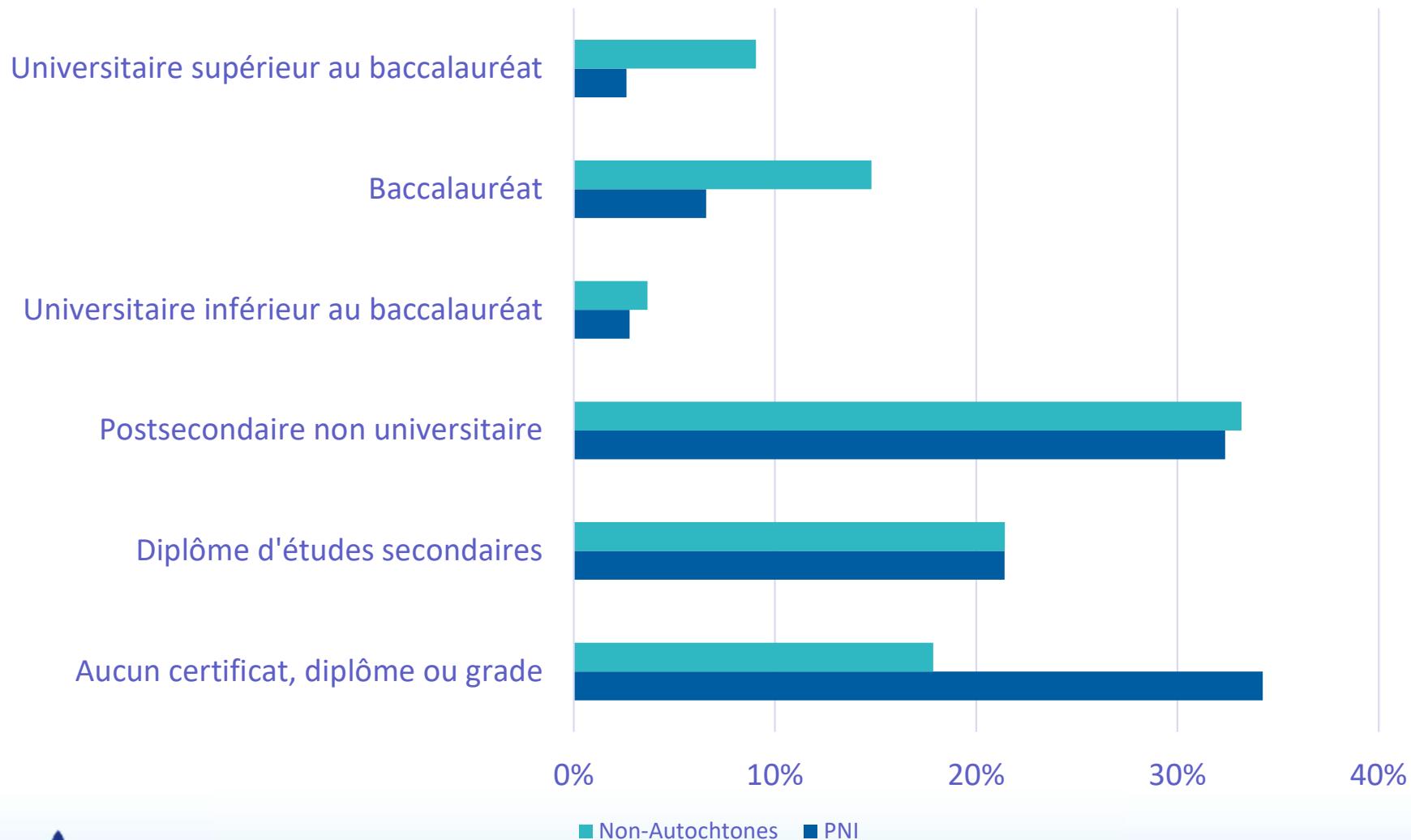
Groupes d'âge parmi les PNI et les non-Autochtones



Caractéristiques socio-économiques

7

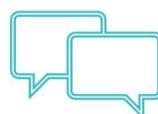
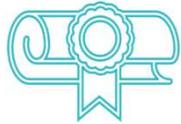
Plus haut niveau de scolarité obtenu



Caractéristiques socio-économiques

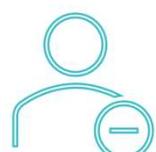
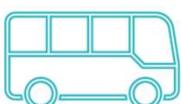
8

- **34,2 %** de la population des PNI n'avait pas de diplôme comparativement à **17,9 %** chez les non-Autochtones
- **9,2 %** des Autochtones ont un baccalauréat, alors que c'est le cas de **23,9 %** des non-Autochtones
- Taux de chômage des PNI de **9,8 %** comparativement à **7,5 %** pour les non-Autochtones



Obstacles à l'embauche

9



- Barrières linguistiques pour certaines nations
- Manque de qualifications ou de compétences nécessaires pour occuper certains postes
- Perceptions négatives de certains employeurs sur les compétences, l'assiduité ou la fiabilité
- Difficulté à accéder à un lieu de travail ou de formation en raison de la distance ou du manque de moyens de transport

Stratégie 2017-2022 et travaux

10



édit : Eeyou Istchee Baie-James © GouvQc Au Québ - Alysson Gallant

- Elle a été lancée le 13 juin 2017
- Elle visait à accroître la participation des PNI au marché du travail.
- L'évaluation a révélé la nécessité d'une révision approfondie
- Les travaux ont été menés en collaboration avec les partenaires autochtones du Ministère (CCPNIMT)
- La Stratégie a été élargie afin de mieux répondre aux enjeux identifiés

Mise à jour de la Stratégie



Améliorer les conditions socioprofessionnelles des Autochtones



Favoriser une approche holistique pour mieux adapter les interventions

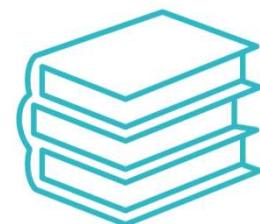
Favoriser la pleine participation au marché du travail



Créer des arrimages entre les organisations autochtones, les services d'emploi et les acteurs du marché du travail



Contribuer à faciliter leur intégration et leur maintien en emploi



Contribuer à augmenter la participation aux services d'emploi, par le biais de services adaptés

PORTEE ÉLARGIE

- Insertion
 - **Intégration** : le travailleur s'adapte et développe ses compétences
 - **Inclusion** : l'employeur adapte le milieu de travail pour accueillir l'employé
- Socioprofessionnelle
 - Approche holistique
 - Soutien du parcours de manière plus globale
 - Réponse à des besoins divers



Crédit : Eeyou Istchee Baie-James © GouvQc Olivier Langevin

Principe directeur de la Stratégie

13



La concertation, pour aller à la rencontre des organisations autochtones afin de favoriser l'ouverture et l'émergence d'initiatives.

Faire ensemble, pour tous !

Crédit : Simon Clark, Destination Québec cité

Plan d'action 2025-2029

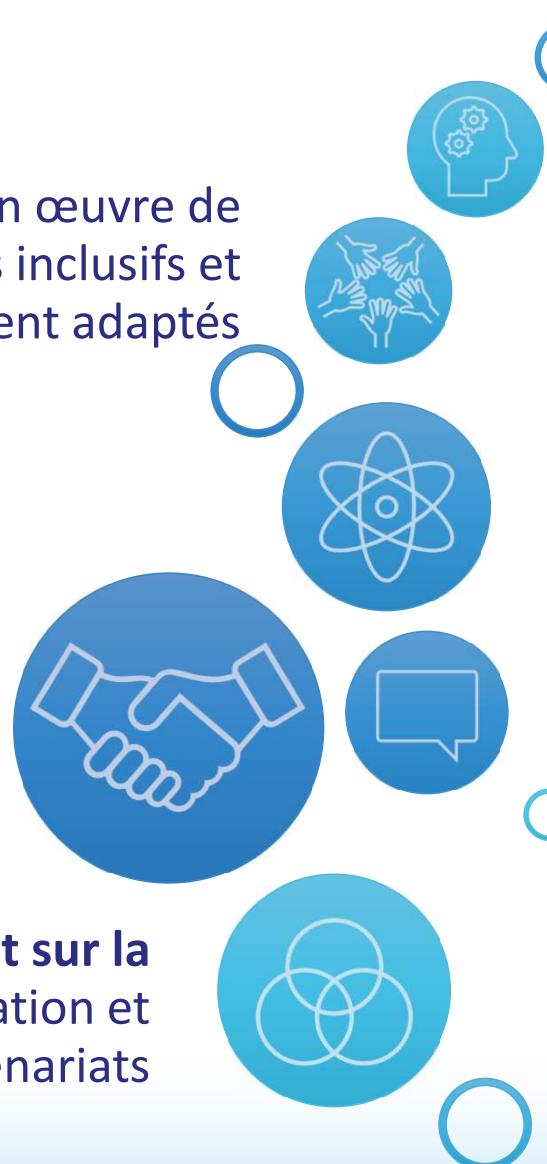


Objectifs du plan d'action 2025-2029

Soutenir la mise en œuvre de programmes inclusifs et culturellement adaptés

Respecter les engagements du Ministère envers les membres des Premières Nations et des Inuit

Mettre l'accent sur la concertation, la mobilisation et les partenariats



Renforcer la documentation des besoins et des profils des PNI pour une réponse ciblée

Favoriser le développement de leurs compétences génériques

Sensibiliser la population (et particulièrement les employeurs) pour contrer les stéréotypes et promouvoir les réussites professionnelles autochtones

Orientations, axes et actions



*Le plan d'action 2025-2029 se décline en
2 orientations, 7 axes et 16 actions*

Orientation 1

Augmenter la participation des membres des PNI aux services d'emploi

Orientation 2

Favoriser l'embauche et le maintien en emploi des membres des PNI



17

Orientation 1

Augmenter la participation des membres des PNI aux services d'emploi

Credit : Région de Québec © GouvQc Gaëlle Leroyer

Axe 1.1

Accroître la connaissance des programmes, des mesures et des services d'emploi du Ministère et de ceux des organisations autochtones

18



Promotion de l'emploi (salons et foires)



Coordination de cliniques mobiles



Consolidation des partenariats en employabilité

Axe 1.2

Diffuser la Stratégie afin de permettre une appropriation efficace des leviers disponibles



Mobilisation des partenaires et du personnel du Ministère

Axe 1.3

Favoriser la préparation et l'accompagnement des PNI dans le développement de leurs compétences liées à l'emploi



Soutien d'un continuum de services



Contribution à des activités de pré employabilité et d'employabilité dans une approche holistique



Accompagnement des jeunes autochtones



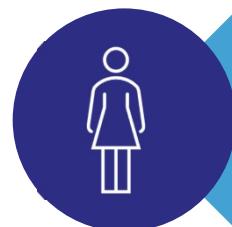
Appui à une table de concertation pour un projet pilote en insertion socioprofessionnelle

Axe 1.4

Documenter la situation des membres des PNI sur le marché du travail



Production de portraits régionaux des PNI



Élaboration d'une enquête sur la situation des femmes autochtones sur le marché du travail



Réalisation d'un état de situation des personnes autochtones handicapées

Orientation 2

**Favoriser
l'embauche et le
maintien en emploi
des membres des
PNI**



Crédit : Simon Clark, Destination Québec cité

Axe 2.1

Valoriser l'apport de la main-d'œuvre des membres des PNI au marché du travail



Sensibilisation des employeurs aux
réalités autochtones



Accompagnement soutenu pour
l'intégration et le maintien en emploi

Axe 2.2

Miser sur le développement des compétences de la main-d'œuvre des membres des PNI par l'entremise de formations en entreprise adaptées à leurs réalités



Identification et réalisation de projets en formation et en développement des compétences



Promotion des outils de développement de compétences

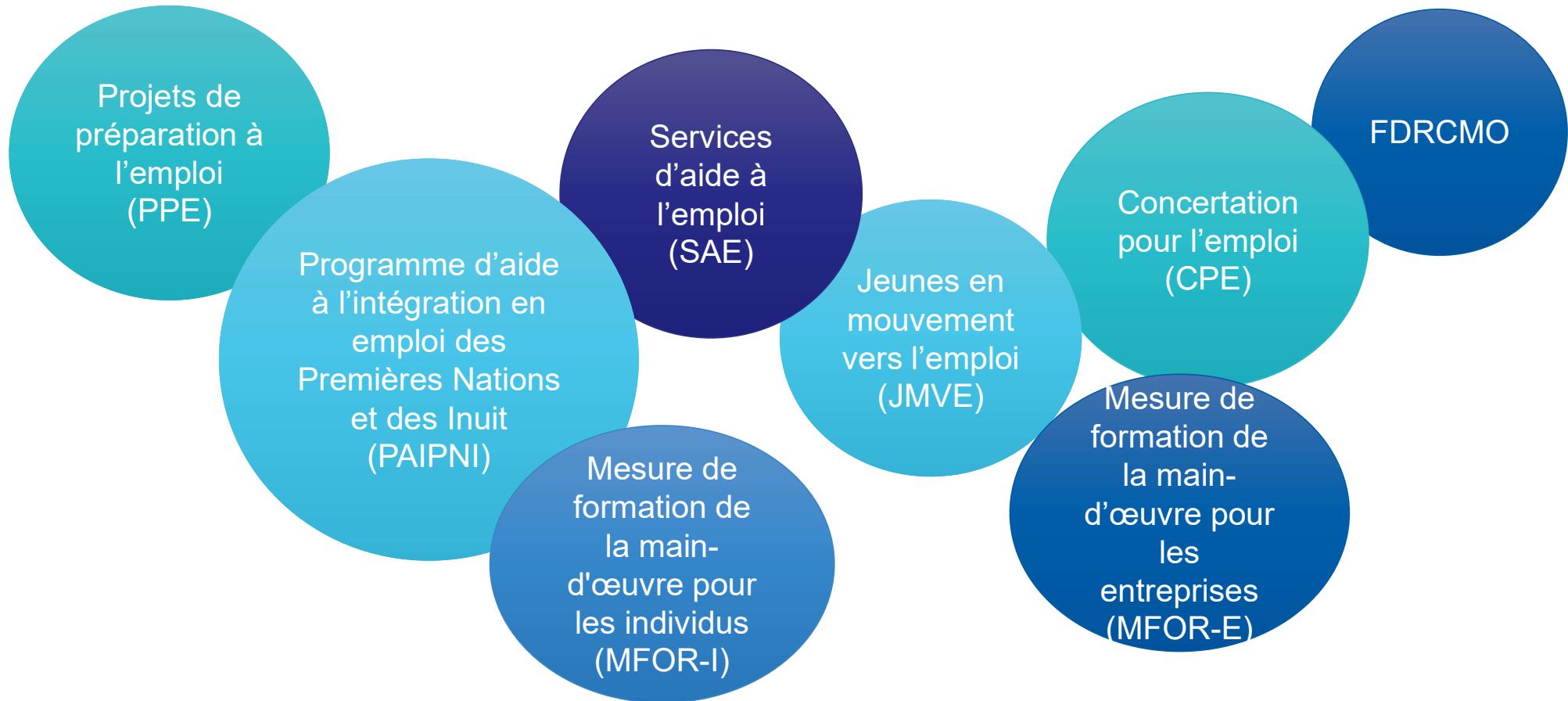
Axe 2.3

Favoriser une meilleure compréhension des besoins et des particularités des membres des Premières Nations et Inuit au regard du marché du travail



Offre d'outils pour les partenaires et le personnel du Ministère

Opérationnalisation - mesures



Financement

27



10 M\$ de crédits additionnels sur 4 ans

S'ajoutent aux actions financées à même les budgets du Ministère

Crédit : Simon Clark, Destination Québec cité

Suivis

- Reddition de comptes (DGSQ)
 - Annuelle
- Outil de suivi collaboratif des projets (DGSQ)
 - En continu
- Comité de suivi avec le CCPNIMT (DPES)
 - Biannuel
- Reddition de comptes et bilan définitifs (DPES)
 - Fin de la Stratégie
- Évaluation de la Stratégie (Direction de l'évaluation)
 - Fin de la Stratégie

Merci !



Votre
gouvernement

Crédit : Nunavik © GouvQc Hooké/Stuart Davis

Québec 